

I G L デイサービスあさひが丘
(指定地域密着型通所介護)

運 営 規 程

(目 的)

第1条 この規程は、社会福祉法人 I G L 学園福祉会が開設する I G L デイサービスあさひが丘（以下「事業所」という。）が行う指定地域密着型通所介護事業（以下「事業」という。）の適正な運営を確保するために人員及び運営管理に関する事項を定め、事業所の介護にあたる職員が、要介護状態にある高齢者に対し、その利用者が可能なかぎりその居宅において、その有する能力に応じ自立した日常生活を営むことができるよう、必要な日常生活上の支援及び機能訓練を行うことにより、利用者の心身の機能維持、並びに利用者の家族の身体的精神的負担の軽減を図るための、適正な介護を提供することを目的とする。

(運営方針)

第2条 事業所の介護にあたる**従業者**は、利用者の心身の特性を踏まえて、その有する能力に応じ、可能な限り自立した日常生活を営むことが出来るよう、高齢者の人権を尊重し、人間としての尊厳を守りながら、見守り、機能訓練、排泄、食事の介護その他全般にわたる援助を行うものとする。

2 事業の実施に当たっては、関係市町村、地域の保健・医療・福祉サービスを提供する者との綿密な連携を図り、総合的なサービスの提供に努めるものとする。

(事業所の名称等)

第3条 事業所の名称及び所在地は、次のとおりとする。

- ① 名 称 I G L デイサービスあさひが丘
- ② 住 所 広島市安佐北区あさひが丘三丁目18番13-7号

(従業者の職種、員数及び職務内容)

第4条 事業所に勤務する従業者の職種、員数及び職務内容は次のとおりとする。

- ① 管理者 1名（常勤・生活相談員兼務）
管理者は、当該事業所の従業者の管理及び業務の管理を一元的に行う。
- ② 生活相談員 3名（常勤2名うち管理者兼務1名・介護職員兼務1名／非常勤1名・介護職員兼務1名）
生活相談員は事業の利用者並びに家族との相談業務にあたり、利用者に良質の介護が提供できるように介護職員等を指導し、また関連の地域包括支援センターや居宅介護支援事業所、各関係機関との綿密な連携をとる。
- ③ 介護職員 7名（常勤兼務1名、非常勤兼務2名、非常勤専従4名）
介護職員は利用者の介護全般にかかわり、自立支援に相応しい介護を提供する。
- ④ 看護職員 4名（非常勤兼務）
利用者の健康を管理し、異常の早期発見、利用者の地域密着型通所介護計画に基づく看護、口腔機能向上計画に基づく口腔ケアを行う。
- ⑤ 機能訓練指導員 4名（非常勤兼務4名）
機能訓練指導員は、利用者が日常生活を営むのに必要な機能の減退を防止するために個別機能訓練を行う。

(営業日及び営業時間)

第5条 事業所の営業日及び営業時間は、次のとおりとする。

- ① 営業日 月曜日から土曜日までとする。
ただし、12月30日から1月3日を除く。
- ② 営業時間 午前8時15分から午後5時15分までとする。

(利用定員)

第6条 利用定員は、次のとおりとする。

1単位目	月～金曜日	サービス提供時間	8時45分から12時15分	定員18名
2単位目	月～金曜日	サービス提供時間	13時15分から16時45分	定員18名
3単位目	土曜日	サービス提供時間	8時45分から12時15分	定員15名
4単位目	土曜日	サービス提供時間	13時15分から16時45分	定員15名

(通常の事業の実施地域)

第7条 通常の事業の実施地域は、広島市安佐北区及び安佐南区とする。

ただし安佐北区は、あさひが丘、安佐町(後山、筒瀬、宮野、久地、飯室、鈴張、毛木、くすの木台、小河内)、可部町(勝木、今井田、大毛寺)、亀山、亀山南、亀山西
安佐南区は、相田、安東、上安、高取、長楽寺、伴東、伴中央、伴北、大塚西

(サービス内容)

第8条 事業所のサービス内容は次のとおりとする。

- ① 地域密着型通所介護サービス計画の立案
- ② 送迎
- ③ 健康チェック
- ④ 食事サービス
- ⑤ 生活指導
- ⑥ 日常動作訓練・個別機能訓練
- ⑦ アクティビティ・レクリエーション

(利用料その他の費用の額)

第9条 サービスを提供した場合の利用料の額は、厚生労働大臣が定める基準によるものとする。

2 その他次の費用の額の支払いを利用者から受けることができるものとする。

- ① 通常の事業の実地地域を越えた地点から自宅までの交通費の実費(路程1kmあたり30円)
- ② パット代 1枚 40円
- ③ 紙おむつ代 1枚 200円
- ④ クラブ活動費 100円
- ⑤ 行事費用 実費
- ⑥ 前各号以外で利用者に負担させることが適当と認められるもの

3 前項の費用の支払いを受ける場合には、利用者又は保証人に対して事前に文書で説明した上で、支払いに同意する旨の文書に署名を受けることとする。

(サービス利用に当たっての留意事項)

第10条 利用者はサービスの利用について次のことに留意するものとする。

- ① 利用者は他の利用者の迷惑になるようなことをしてはならない。
- ② 利用者は指定した場所以外での喫煙又は火気を取り扱ってはならない
- ③ 利用者が故意又は過失によって、施設に被害を与えた場合は、その損害を賠償し、又は原状に復さ

なければならない。

(人権擁護及び高齢者虐待防止のための措置)

第11条 事業所は、利用者等の人権の擁護、虐待の防止等のため、その責任者を設置する等必要な体制の整備を行うとともに、その従業者及び管理者に対し研修を実施する等の措置を講ずるものとする。

- ① 人権擁護・虐待防止責任者には、管理者を充てる。
- ② 組織運営の健全化
 - ・介護の理念、事業所の運営方針を明確化し、従業者間で共有する。
 - ・個々の従業者の職位・職種ごとの責任や役割を明確化する。
 - ・サービスの自己評価を実施し、利用者等、家族等との情報共有を図る。
- ③ 従業者の負担やストレスへの対応
 - ・作業手順の見直し、柔軟な人員配置を行う。
 - ・従業者のストレスの把握、従業者間の声掛けなど悩み相談の体制の整備を行う。
- ④ チームアプローチ、従業者間の連携
 - ・個別のケースに対応する関係従業者の役割を明確化する。
 - ・情報共有、ケア方針の決定の仕組みや手順を明確化する。
- ⑤ 職業倫理、法令遵守の意識の啓発
 - ・提供しているケアが利用者等本位のケアであるかを検証する。
 - ・目標とする介護の理念を従業者間で共有する。
- ⑥ ケアの質の向上
 - ・アセスメント結果に基づく、個別の状況に即したケアを検討する。
 - ・アセスメントの活用方法について具体的、実践的な技術を習得する。
 - ・認知症や各種障害等の理解、最新の介護技術の習得のための研修の実施、研修の機会を確保する。
- ⑦ 家族等の介護者の高齢者虐待の理解促進のための支援や啓発活動を実施する。
- ⑧ 虐待が疑われる事例を発見した場合は、市町村等関係機関へ報告する。

(虐待防止に関する事項)

第12条 当事業所は、利用者の人権の擁護、虐待の発生又はその再発を防止するため、次の措置を講ずるものとする。

- (1) 虐待の防止のための対策を検討する委員会(テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。)を定期的に開催するとともに、その結果について、従業者に周知徹底を図る
- (2) 虐待防止のための指針の整備
- (3) 虐待防止のための定期的な研修の実施
- (4) (1)～(3)号に掲げる措置を適切に実施するための担当者は管理者を充てる

2 当事業所は、サービス提供中に、当該事業所従業者又は養護者(利用者の家族等高齢者を現に養護する者)による虐待を受けたと思われる利用者を発見した場合は、速やかに、これを市町村に通報するものとする。

(身体拘束等)

第13条 事業所は、利用者又は他の利用者等の生命又は身体を保護するため緊急やむを得ない場合を除き、身体的拘束その他利用者の行動を制限する行為(以下「身体的拘束等」という。)は行わない。

2 前項の規定による身体的拘束等を行う場合には、あらかじめ利用者又は利用者の家族に、利用者の心身の状況、緊急やむを得ない理由、身体的拘束等の内容、目的及び身体的拘束等を行う時間帯、期間等を文書で説明を行い、同意を得る。

3 前項の規定による身体的拘束等を行う場合には、管理者及び関係職員等により検討会議を開催し、「緊

急やむを得ない」要件を満たしているか、厳密に検討する。また身体的拘束等に関する経過観察記録を整備する。

（事故発生時の対応）

第 1 4 条 サービスを実施中、利用者に転倒、転落、誤飲、誤薬、無断外出等の事故が発生した場合は、次のとおり対処する。

- ① 必要に応じて主治医に連絡し、その指示に従う
- ② 家族等へ事故の内容、状況を報告する
- ③ 利用者に係る地域包括支援センターまたは、居宅介護支援事業所等に連絡する
- ④ 必要に応じて警察へ連絡する
- ⑤ 状況を事故発生連絡票に記入し、保険者及び広島市に連絡する
- ⑥ 事故発生の原因を解明し、再発防止策を講じる
- ⑦ 事業所の介護サービスの提供に起因する事故の場合は、速やかに損害賠償する

（緊急時における対応方法）

第 1 5 条 当該サービスを実施中、利用者の病状に急変その他緊急事態が生じたときは、速やかに主治医に連絡を行い、処置を行うこととし、主治医への連絡が困難な場合は、緊急搬送等の必要な処置を講ずるものとする。

2 前項について、しかるべき処置をした場合は、速やかに管理者及び主治医に報告しなければならない。

（守秘義務及び個人情報の保護）

第 1 6 条 従業者に対して、従業者である期間及び従業者でなくなった後においても、正当な理由が無く、その業務上知り得た利用者又はその家族の個人情報を漏らすことがないよう指導教育を適時行うほか、従業者が本規定に反した場合は、損害に対して相当の責任を負うものとする。

（苦情）

第 1 7 条 利用者は、介護職員等のサービスに対しての要望又は苦情等について苦情受付担当者に申出ることができる。

（非常災害対策）

第 1 8 条 事業所は、消防計画等の防災訓練に基づき、年 2 回以上、従業者及び利用者に対し、避難・救助訓練を行う。

（業務継続計画の策定等）

第 1 9 条 事業所は、感染症や非常災害の発生時において、利用者に対しサービスの提供を継続的に実施するための、及び非常時の体制で早期の業務再開を図るための計画（以下「業務継続計画」という。）を策定し、当該業務継続計画に従い必要な措置を講じるものとする。

2 事業所は、従業者に対し、業務継続計画について周知するとともに、必要な研修及び訓練を定期的実施する。

3 事業所は、定期的に業務継続計画の見直しを行い、必要に応じて業務継続計画の変更を行う

（地域との連携等）

第 2 0 条 事業の運営に当たっては、地域住民又はその自発的な活動等との連携及び協力を行うなど、地域との交流を図るものとする。

2 当事業所の行う地域密着型通所介護を地域に開かれたサービスとし、サービスの質の確保を図ること

を目的として、運営推進会議を設置する。

- 3 運営推進会議の構成員は、利用者、利用者の家族、地域住民の代表者、事業所が所在する区域を管轄する地域包括支援センターの職員又は市町村の職員、地域密着型通所介護について知見を有する者等と、おおむね6ヵ月に1回以上開催する。
- 4 事業者は、運営推進会議において活動状況を報告し、評価を受けるとともに、必要な要望、助言等を聴く機会を設ける。
- 5 事業者は、前項の報告、評価、要望、助言等についての記録を作成するとともに、当該記録を公表する。

(その他運営についての留意事項)

第21条 管理者は、**従業者**等の質的向上を図るための研修の機会を次のとおり設けるものとし、また業務体制を整備する。

- ・ 採用時研修 採用後 1ヶ月以内
- ・ 継続研修 年2回以上

- 2 この規程に定める事項の外、運営に関する重要事項は社会福祉法人 I G L 学園福祉会と事業所の管理者との協議に基づいて定めるものとする。

(施行)

第22条 この規程は、平成27年5月1日より施行する。

附則

- 1 この規程の一部を、平成28年1月1日より改正する。
- 2 この規程の一部を、平成28年4月1日より改正する。
- 3 この規程の一部を、平成29年 2月21日より改正する。
- 4 この規程の一部を、平成29年 3月 1日より改正する。
- 5 この規程の一部を、平成29年 3月 1日より改正する。
- 6 この規程の一部を、平成29年 6月 1日より改正する。
- 7 この規程の一部を、平成30年 4月 1日より改正する。
- 8 この規程の一部を、令和 1年11月 1日より改正する。
- 9 この規程の一部を、令和 2年 7月 1日より改正する。
- 10 この規程の一部を、令和 4年 2月 1日より改正する。
- 11 この規程の一部を、令和 4年 4月 1日より改正する。
- 12 この規程の一部を、令和 4年 7月 1日より改正する。
- 13 この規程の一部を、令和 4年 8月 1日より改正する。
- 14 この規程の一部を、令和 5年 1月 1日より改正する。
- 15 この規程の一部を、令和 5年 3月 1日より改正する。
- 16 この規程の一部を、令和 5年 8月 1日より改正する。
- 17 この規定の一部を、令和 6年 4月 1日より改正する。**